**АДМИНИСТРАЦИЯ МО "ВОЛОДАРСКИЙ РАЙОН"**

**АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| от 08.04.2013 г. | N 244-р |

О плане мероприятий (дорожной карте)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности

сферы культуры»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р:

1.Утвердить прилагаемый план мероприятий (дорожную карту) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – план) (Приложение № 1).

2.Комитету по культуре администрации МО «Володарский район» (Абулгазиев) осуществлять мониторинг и контроль за реализацией плана.

3.Сектору информационных технологий организационного отдела администрации МО «Володарский район» (Лукманов) разместить настоящее постановление на сайте МО «Володарский район».

4.Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации МО «Володарский район» по финансовой политике и бюджетной дисциплине Бояркину О.В.

Глава администрации

МО «Володарский район» Б.Г. Миндиев

Приложение № 1

к распоряжению администрации

МО «Володарский район»

от 08.04.2013 г. № 244-р

План

мероприятий (дорожная карта) «Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение эффективности

сферы культуры»

1. Цели разработки дорожной карты

Целями плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – дорожная карта) являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Володарского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть Интернет);

- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации, проживающих на территории Володарский района Астраханской области;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

- популяризация территорий Володарский района Астраханской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1.С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1.Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Российской Федерации (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | 0,05 | 0,06 | 0,07 | 0,08 | 0,09 |

3.1.2.Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 11,0 | 11,1 | 11,2 | 11,3 | 11,4 | 11,5 | 11,6 |

3.1.3.Повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 55 | 58 | 60 | 63 | 65 | 68 | 70 |

3.1.4.Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Володарского района Астраханской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 34,0 | 45,0 | 55,0 | 68,0 | 78,0 | 90,0 | 100,0 |

3.1.15.Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 3,98 |
| 19,38 | 19,4 | 19,8 | 20,2 | 20,69 | 21,07 | 21,18 |

3.1.16. Увеличение общей суммы грантов для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства:

(тыс. руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 100,0 | 18 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |

3.2.Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1.Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг.

3.2.2.Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597).

3.2.3.Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4.Реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

4.1.Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки,

культурно-досуговые учреждения и музеи.

При этом объемы финансирования соотносятся с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2.Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1.Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 52,5% | 56,1% | 64,9% | 73,7% | 82,4% | 88,4% | 94,40% |

- источники финансирования поэтапного роста заработной платы работников учреждений культуры

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | С какого числа предусмотрено повышение з/платы работников культуры | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| **Всего потребность** |  | **23295,55** | **28677,64** | **34480,28** | **41133,04** | **43601,03** | **46217,10** |
| Из них: |  |  |  |  |  |  |  |
| За счет бюджета (Ст.211) |  | 23295,55 | 28677,64 | 34480,28 | 41133,04 | 43601,03 | 46217,10 |
| За счет внебюджета (Ст.211) |  | - | - | - | - | - | - |

4.2.2. Численность работников учреждений культуры:

(тыс. человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,268 | 0,211 | 0,186 | 0,186 | 0,186 | 0,186 | 0,186 |

5. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| 1. Подготовка и утверждение методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры | Правовые акты администрации  муниципального образования «Володарский район» | Администрация муниципального образования «Володарский район» | IV квартал 2013 |
| 2. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных администрации муниципального образования «Приволжский район» учреждений и их руководителей | Правовые акты администрации муниципального образования «Володарский район» | Администрация муниципального образования «Володарский район» | Ежегодно |
| 3. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации учреждений культуры, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | Доклад администрации муниципального образования «Володарский район» | Администрация муниципального образования «Володарский район» | Ежегодно |
| 4. Внесение изменений в примерные положения по оплате труда учреждений культуры | Правовые акты администрации муниципального образования «Володарский район» | Администрация муниципального образования «Володарский район» | I полугодие  2013 |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры | | | |
| 5. Организация мероприятий по  представлению руководителем  учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Трудовые договоры с руководителями учреждений культуры | Администрация муниципального образования «Володарский район» | Ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | |
| 6. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Доклад администрации муниципального образования «Володарский район» | Администрация муниципального образования «Володарский район» | 2013 - 2018 |
| 7. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников учреждений культуры | Администрация муниципального образования «Володарский район» | Ежегодно |
| 8. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и  вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных администрации муниципального образования «Приволжский район», с учетом предельной доли расходов на оплату их  труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Правовые акты муниципального образования «Володарский район» | Администрация муниципального образования «Володарский район» | 2013 - 2014 |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | | | |
| 9. Создание постоянно действующей рабочей группы муниципального образования «Приволжский район» по оценке результатов реализации дорожной карты | Правовые акты муниципального образования «Володарский район» | Администрация муниципального образования «Володарский район» | 2013 |
| 10. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в дорожной карте | Доклад администрации муниципального образования «Володарский район» |  | 15.07. 2013, ежегодно, начиная с 2014,  10 января,  10 июля |
| Сопровождение дорожной карты | | | |
| 11. Разработка и утверждение учреждениями культуры Володарский района Астраханской области планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | Локальный акт учреждения культуры | учреждения культуры Володарского района Астраханской области | I полугодие  2013 |
| 12. Разработка нормативных правовых актов, в том числе по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры | Правовые акты муниципального образования «Володарский район» | Администрация муниципального образования «Володарский район» | I полугодие  2013 |

Верно: