**АДМИНИСТРАЦИЯ МО "ВОЛОДАРСКИЙ РАЙОН"**

**АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| от 21.11.2017 г. | N 1343 |

О мерах по смягчению последствий массовых

увольнений в связи с ликвидацией предприятий,

сокращением численности или штата работников

в новой редакции

В соответствии с Федеральным законом от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Совета Министров-Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 года № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» и в целях предупреждения и смягчения последствий массовых увольнений работников в связи с ликвидацией предприятий, сокращением численности или штата работников, администрация МО «Володарский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить районную комиссию по предотвращению критических ситуаций на рынке труда Володарского района в следующем составе:

-Бояркина О.В. - первый заместитель главы администрации МО «Володарский район», председатель комиссии.

-Куйтембетова Э.К. - директор ОГКУ «Центр занятости населения Володарского района», заместитель председателя комиссии.

-Аксенов А.И. - заместитель директора ОГКУ «Центр занятости населения Володарского района», секретарь комиссии.

Члены комиссии:

-Афанасьева Т.А. - заместитель главы администрации МО "Володарский район" по социальной политике.

-Серкалиева М.Б. - заместитель начальника финансово-экономического управления администрации МО «Володарский район».

-Амирова Р.Г. - начальник УПФР в Володарском районе (по согласованию).

-Брацкова Т.В. - председатель МОО «Милосердие» (по согласованию).

-Бегеева Р.Е. - главный специалист ГКУ АО «Центр социальной поддержки населения Володарского района» (по согласованию).

2.Утвердить Положение о комиссии по предотвращению критических ситуаций на рынке труда Володарского района (Приложение № 1).

 3.Установить срок рассмотрения случаев массового увольнения работников в районной комиссии - 10 дней.

4.Утвердить план первоочередных мероприятий по смягчению последствий массовых увольнений работников (Приложение № 2).

5.Установить для всех работодателей, зарегистрированных на территории Володарского района, следующие критерии массового увольнения:

-для предприятий численностью до 100 человек массовым считается увольнение в связи с сокращением численности или штата работников 10 и более процентов от численности работающих на предприятии в течение календарного месяца.

-для предприятий численностью более 100 человек массовым считается увольнение при сокращении численности или штата работников предприятий в количестве от 20 до 40 человек в течение 30 календарных дней,

-от 40 до 100 человек в течение 60 календарных дней,

-от 100 и выше в течение 90 календарных дней.

6.Рекомендовать ОГКУ «Центр занятости населения Володарского района» (Куйтембетова) установить строгий контроль за своевременным представлением работодателями информации о предполагаемых массовых увольнениях. При нарушении сроков представления информации о массовом высвобождении или не представлении данной информации сообщать в прокуратуру района, государственную инспекцию труда.

7.Сектору информационных технологий организационного отдела администрации МО «Володарский район» (Лукманов) размесить настоящее постановление на официальном сайте администрации МО «Володарский район».

8.Главному редактору МАУ «Редакция газеты «Заря Каспия» Шаровой Е.А. опубликовать настоящее постановление в районной газете.

9.Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

10.Постановление администрации МО «Володарский район» № 1757 от 19.11.2015 г. «О мерах по смягчению последствий массовых увольнений в связи с ликвидацией предприятий, сокращением численности или штата работников» считать утратившими силу.

11.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации МО «Володарский район» Бояркину О.В.

Глава администрации Б.Г. Миндиев

Приложение №1

к постановлению администрации

МО «Володарский район»

от 21.11.2017 г. № 1343

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по предотвращению критических ситуаций на рынке труда

Володарского района

1.Комиссия по предотвращению критических ситуаций на рынке труда Володарского района (далее именуемая Комиссия) создана для разработки оперативных мер и подготовки предложений по социальной поддержке населения, содействию занятости граждан при возникновении критических ситуаций на рынке труда района.

2.Основными задачами Комиссии являются:

-определение мер по предотвращению критических ситуаций на рынке труда на предприятиях и организациях всех форм собственности;

-разработка мероприятий, направленных на предотвращение нарушения закона «О занятости населения в РФ» при проведении высвобождения работников.

3.Комиссия имеет право:

-запрашивать у работодателей информацию по вопросам, отнесенным к компетенции Комиссии;

-разрабатывать предложения, направленные на стабилизацию положения в организациях, отнесенных к критическим по состоянию на рынке труда;

-координировать разработку программ, включая специальные программы по смягчению социальной напряженности;

-контролировать правильность исполнения закона «О занятости населения в РФ» работодателями при проведении массового высвобождения работников;

-вносить в установленном порядке предложения администрации предприятия о передвижении сроков высвобождения с целью предотвращения нарушений закона «О занятости населения в РФ».

-вносить в установленном порядке в администрацию района проекты решений по вопросам социальных гарантий и поддержки граждан в сфере занятости при возникновении критической ситуации на рынке труда.

4.3аседания комиссии проводятся по мере необходимости.

5.Заседания комиссии считаются правомочными, если на них присутствует более половины ее членов.

6.Решения Комиссии принимаются большинством голосов оформляются протоколом.

Верно:

Приложение №2

к постановлению администрации

МО «Володарский район»

от 21.11.2017 г. № 1343

ПЛАН

мероприятий администрации МО «Володарский район» по смягчению последствий массовых увольнений в связи с ликвидацией предприятий, сокращением численности или штата работников

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№ | Наименование мероприятий | Срокисполнения | Исполнители |
| 1. | Осуществлять взаимодействие органов исполнительной власти с работодателями, профсоюзными организациями по вопросам сдерживания массового увольнения работников с предприятий | Постоянно | Отделы администрации района, центр занятости населения, ГКУ АО «Центр Социальной поддержки населения Володарского района» |
| 2. | Проведение консультаций и семинаров на предприятии по вопросам действующего законодательства о труде и занятости, состояния рынка труда | По мере необходимости | Администрация района, ОГКУ «Центр занятости населения Володарского района» |
| 3. | Организация и проведение профориентационной работы среди высвобождаемых работников | По мере необходимости | Администрация района, ОГКУ «Центр занятости населения Володарского района» |
| 4. | Предоставление информации о возможности организации временных и общественных работ | По мере необходимости | Администрация района, ОГКУ «Центр занятости населения Володарского |
| 5. | Организация работы по определению возможности трудоустройства в других регионах страны и оказанию помощи при переезде к новому месту работы и жительства | По мере необходимости | Администрация района, ОГКУ «Центр занятости населения Володарского |
| 6. | Осуществлять посредническую роль по разрешению конфликтных ситуаций между администрациями предприятий и профсоюзными органами на предприятиях, проводящих массовое увольнение работников | По мере необходимости | Отделы администрации района, центр занятости населения, ГКУ АО «Центр Социальной поддержки населения Володарского района» |
| 7. | Проводить проверку соблюдения занятости при проведении массовых увольнений на предприятиях, рассматриваемых на заседании районной комиссии | В течение года | ГКУ АО «Центр Социальной поддержки населения Володарского района» |

Верно: