**АДМИНИСТРАЦИЯ МО "ВОЛОДАРСКИЙ РАЙОН"**

**АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| от 31.01.2014 г. | N 164 |

 Об утверждении положения

 о системе оплаты труда работников

 образовательных учреждении

 Володарского района»

 В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации. Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008 – ОЗ «О системе оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», администрация МО «Володарский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1.Утвердить Положение о системе оплаты труда работников образовательных учреждений МО «Володарский район».

 2. Приложение № 1 к постановлению администрации МО «Володарский район» № 1427 от 05.07.2011 г. считать утратившим силу.

 3.Сектору информационных технологий организационного отдела администрации МО «Володарский район» (Лукманов) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации МО «Володарский район».

 4.Главному редактору МАУ «Редакция газеты «Заря Каспия» Шаровой Е.А. опубликовать настоящее постановление в районной газете.

 5.Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

 6.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя – заместителя главы администрации МО «Володарский район» по финансовой политике и бюджетной дисциплине Бояркину О.В.

 Глава администрации Б.Г. Миндиев

Приложение № 1

к постановлению администрации

МО «Володарский район»

от 31.01.2014 г. № 164

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений

МО «Володарский район»

 1.Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 5 Закона Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений МО «Володарский район» (далее – учреждения).

 2.Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

 - единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

 - обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

 - окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (приложение 1 к настоящему Положению);

 - оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс в образовательном учреждении;

 - перечня видов выплат компенсационного характера (приложение 2 к настоящему Положению);

 - перечня видов выплат стимулирующего характера (приложение 3 к настоящему Положению);

 - Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

 - согласования с районной организацией профсоюза работников образования и науки Российской Федерации;

 - мнения представительного органа работников.

 3.Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Астраханской области, нормативными правовыми актами Астраханской области, нормативными правовыми актами МО «Володарский район», а также настоящим Положением.

 Оплата труда работников учреждений включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе исходя из установленных норм труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных локальными актами учреждений.

 Оплата труда работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам учреждений до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

 Минимальная месячная оплата труда работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

 4.Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

 Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности, объема выполняемой работы, продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленной для каждой категории работников учреждения.

 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы утверждаются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

 Работникам учреждений, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы повышаются на 25 процентов по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы работников учреждений, занимающихся этими видами деятельности в городских округах.

 5.Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно при оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждениях, а также участвующих в проведении учебных занятий.

 Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

 6.Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

 Размеры и условия выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком установления выплат компенсационного характера согласно приложениям 2, 4 к настоящему Положению.

 Конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

 Размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, определяемые по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда, устанавливаются трудовыми договорами или локальными нормативными актами учреждения. Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утверждаемым приказом федерального органа исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то компенсационные выплаты не производятся.

 7.Работникам учреждений могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

 Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на повышающие коэффициенты.

 Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда, профессиональному росту посредством повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

 - до 0,60 - при наличии высшей квалификационной категории;

 - до 0,25- при наличии первой квалификационной категории;

 - до 0,10 - при наличии второй квалификационной категории до истечения срока ее действия.

 Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику в размере от 0,1 до 2,0 с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Критерии для определения размера персонального повышающего коэффициента определяются в положении о стимулирующих выплатах, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

 Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников) персонально в отношении конкретного работника.

 Применение персонального коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

 8.Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в виде процентных надбавок и (или) фиксированных выплат и коэффициентов в соответствии с утвержденным перечнем стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда.

 Перечень выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом следующих условий:

 - соответствие перечню видов выплат стимулирующего характера, утвержденному федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, перечню стимулирующих выплат, утвержденного отраслевым соглашением и настоящим Положением;

 - соответствие уставным задачам учреждений;

 - необходимость определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной выплаты стимулирующего характера, при достижении которых данные выплаты производятся. Критерии качественных и количественных показателей определяются в положении о стимулирующих выплатах, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

 Перечень видов выплат стимулирующего характера работникам приведен в приложении 3 к настоящему Положению.

 Порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам приведен в приложении 4 к настоящему Положению.

 Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются на основании положения о стимулирующих выплатах, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

 Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера должны быть внесены в трудовой договор путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

 Премирование работников осуществляется на основании Положения о стимулирующих выплатах, утверждаемого локальным актом учреждения, по согласованию с представительным органом работников в пределах фонда оплаты труда по учреждению.

 9.Кроме стимулирующих и компенсационных выплат работникам оказывается материальная помощь в пределах фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

 Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

 Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

 10.Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

 11.Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплат стимулирующего характера.

 Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем образовательного учреждения трудовым договором на начало учебного года в период с 1.10 текущего года по 30.09 следующего года.

 Для определения должностного оклада руководителя вводится повышающий коэффициент(далее коэффициент), учитывающий масштаб и уровень управления.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

 О рук. = Оmin \* K,где:

 О рук. – должностной оклад руководителя;

 Оmin – минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом;

 К – повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

 Повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления, устанавливается на учебный год в период с 1.10 текущего года по 30.09 следующего года в зависимости от суммы балов по объемным показателям учреждения.

 Расчет объемных показателей, характеризующих масштаб и уровень управления, производится Администрацией МО «Володарский район» не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ (приложение 5 к настоящему Положению).

 Значения коэффициентов, учитывающего масштаб и уровень управления, применяется в следующем порядке:

Общеобразовательные школы

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Повышающий коэффициент |
| 1620 и свыше | 6 |
| 1619-1596 | 5,9 |
| 1595-1586 | 5,8 |
| 1585-1576 | 5,7 |
| 1575-1551 | 5,6 |
| 1550-1511 | 5,5 |
| 1510-1491 | 5,4 |
| 1490-1441 | 5,3 |
| 1440-1421 | 5,2 |
| 1420-1321 | 5,1 |
| 1320-1201 | 5 |
| 1200-1166 | 4,9 |
| 1165-1151 | 4,8 |
| 1150-1101 | 4,7 |
| 1100-1051 | 4,6 |
| 1050-1000 | 4,5 |
| 999-951 | 4,4 |
| 950-891 | 4,3 |
| 890-861 | 4,2 |
| 860-801 | 4,1 |
| 800-751 | 4,0 |
| 750-711 | 3,9 |
| 710-661 | 3,8 |
| 660-621 | 3,7 |
| 620-551 | 3,6 |
| 550-521 | 3,5 |
| 520-501 | 3,4 |
| 500-481 | 3,3 |
| 480-401 | 3,2 |
| 400-360 | 3,1 |
| 359-300 | 3,0 |
| 299-279 | 2,9 |
| 280-251 | 2,8 |
| 250-201 | 2,7 |
| 171-190 | 2,6 |
| 150-170 | 2,5 |
| 1-149 | 2,4 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Дошкольные образовательные учреждения и дополнительные учреждения образования

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Повышающий коэффициент |
| 900 и свыше | 5 |
| 800-899 | 4,9 |
| 700-799 | 4,8 |
| 600-699 | 4,7 |
| 500-559 | 4,6 |
| 470-500 | 4,5 |
| 440-469 | 4,4 |
| 410-439 | 4,3 |
| 380-409 | 4,2 |
| 350-379 | 4,1 |
| 320-350 | 4,0 |
| 290-319 | 3,9 |
| 260-289 | 3,8 |
| 230-259 | 3,7 |
| 200-229 | 3,6 |
| 160-200 | 3,5 |
| 120-159 | 3,4 |
| 80-119 | 3,3 |
| 40-79 | 3,2 |
| 1-39 | 3,1 |

 Коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления, устанавливается для вновь открываемых учреждений образования исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

 Руководителям учреждений может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается руководителю учреждения в размере от 0,1 до 3,0 с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Критерии для определения размера персонального повышающего коэффициента руководителю учреждения приведены в приложении 6 к настоящему Положению.

 Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается Администрацией МО «Володарский район».

 Применение персонального коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

 Руководителю может оказываться материальная помощь, размер которой определяется трудовым договором и локальным нормативным актом Администрации МО «Володарский район» в пределах фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

 Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения.

 Руководитель может работать по совместительству на педагогических должностях только с разрешения учредителя образовательного учреждения. Максимальный размер педагогической нагрузки руководителя устанавливается (определяется) ежегодно распоряжением Главы Администрации МО «Володарский район»

 12.Должностные оклады заместителей руководителей, директоров филиалов и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

 Заместителям руководителей, директорам филиалов и главным бухгалтерам учреждений могут быть установлены выплаты стимулирующего характера.

 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений руководителем учреждения с учетом целевых показателей эффективности работы.

 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы заместителям руководителей и главным бухгалтерам в виде процентных надбавок и (или) фиксированных выплат и коэффициентов в соответствии с утвержденным перечнем стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда.

 Критерии качественных и количественных показателей стимулирующих выплат определяются в положении о стимулирующих выплатах, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

 13.Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

 Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

 В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные действующим законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

 Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

 Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

 14.Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из размеров субсидий на иные цели, субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг, утвержденный решением Совета МО «Володарский район» о бюджете МО «Володарский район» на очередной финансовый год и плановый период и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

 Фонд оплаты труда составляют базовая часть (включая компенсационные выплаты)- до 70% и стимулирующая часть – не менее 30%. Общеобразовательное учреждение самостоятельно определяет соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда:

 ФОТзп = ФОТб + ФСТ, где:

 ФОТзп - фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

 ФОТб - базовая часть ФОТ;

 ФСТ – фонд стимулирования труда.

 Базовая часть фонда оплаты труда распределяется между категориями персонала по следующей формуле:

 ФОТб = ФОТпед.уч + ФОТпр,

 где:

 ФОТпед.уч - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

 ФОТпр – фонд оплаты труда прочего персонала (административно-управленческого, педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала).

 Доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, от базовой части фонда оплаты труда (ФОТб) 70%, но не может быть меньше чем за предыдущий год.

 Фонд оплаты труда учреждения формируется на финансовый год в соответствии со штатным расписанием, согласованным с главным распорядителем бюджетных средств, исходя из объема (лимита) бюджетных обязательств муниципального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

 Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета, включают расходы на выплату должностных окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

Приложение 1

к Положению

Размеры окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы по профессиональным квалификационным

группам для работников бюджетных и казенных общеобразовательных

учреждений МО «Володарский район»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклады (должностные оклады),ставки заработной  платы (руб.)  |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурнымподразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей  | 4689 |
| 2 квалификационный уровень  | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 5411 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников [<1>](#Par618) |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый [<\*>](#Par619) | 4055 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель [<\*>](#Par619)  | 4620 |
| 3 квалификационный уровень | Педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения, методист, старший тренер-преподаватель [<\*>](#Par619) | 4620 |
| 4 квалификационный уровень  | Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, руководитель физического воспитания, педагог-библиотекарь [<\*>](#Par619) |  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня  |
| 1 квалификационный уровень  | Младший воспитатель | 3155 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих  |
| 1 квалификационный уровень  | Делопроизводитель, кассир, секретарь- машинистка, архивариус, экспедитор  | 3000 |
| 1 квалификационный уровень  | Инспектор по кадрам, лаборант, техник, администратор  | 3155  |
| 2 квалификационный уровень  | Заведующий хозяйством, заведующий складом  | 3250   |
| 1 квалификационный уровень  | Бухгалтер, специалист по кадрам, экономист  | 4100 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих первого уровня  |
| 1 квалификационный уровень  | Водитель мототранспортных средств,  кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, швея, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, буфетчица дворник, садовник, сторож (вахтер) грузчик, гардеробщик, костюмер, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих, помощник воспитателя  | 3000  |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня  |
| 1 квалификационный уровень  | Водитель автомобиля, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих  | 2990   |
| 2 квалификационный уровень  | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих  | 3100  |
| 3 квалификационный уровень  | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих  | 3200   |
| 4 квалификационный уровень  | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)  | 3250  |

 <1> за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования;

 <\*> учителя, непосредственно осуществляющие образовательный процесс в общеобразовательных учреждениях, - 5365 рублей.

 Приложение 2

к Положению

Перечень

видов выплат компенсационного характера работникам

бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений

МО «Володарский район»

 1.Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

 2.Выплаты за работу в сельской местности и поселках городского типа.

 3.Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

 4.Компенсационная выплата за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

 5.Компенсационная выплата за работу в общеобразовательных школах-интернатах.

 6.Компенсационная выплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения.

 7.Компенсационная выплата специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.

 8.Компенсационная выплата учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений с русским языком обучения.

 9.Доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

 10.Выплаты, предусмотренные локальными актами образовательных учреждений (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинета, внеклассная работа и т.д.)

 11.Иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

Приложение 3

к Положению

Перечень

видов выплат стимулирующего характера работникам

бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений

МО «Володарский район»

 1.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

 2.Выплаты за качество выполняемых работ.

 3.Премиальные выплаты по итогам работы.

 4.Доплаты и надбавки за почетные звания, научную степень и ученое звание.

 5.Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций.

 6.Иные выплаты, устанавливаемые коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Приложение 4

к Положению

Порядок

и условия применения компенсационных и стимулирующих

выплат работникам бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений

МО «Володарский район»

 1.Работникам бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений МО «Володарский район» (далее - работники) производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов за каждый час работы в ночное время.

 2.Педагогическим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливаются компенсационные выплаты в следующих размерах:

 - 15 - 20 процентов - за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

 - 20 процентов - за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;

 - 20 процентов - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.

 3.Компенсационные выплаты в размере10 процентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения.

 4.В случаях, когда работникам предусмотрены компенсационные выплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой компенсационной выплаты исчисляется из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета компенсации по другим основаниям.

 5.Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Размер доплаты в каждом конкретном случае устанавливается ежемесячно приказом руководителя учреждения.

 6.Работникам учреждений при наличии ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности может быть установлена выплата стимулирующего характера в следующих размерах:

 - до 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за наличие ученой степени доктора наук или за почетное звание "Народный";

 - до 30 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук или за почетное звание "Заслуженный";

 - до 10 % процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за звание «Почетный работников».

 Выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за наличие ученой степени или почетного звания рекомендуется устанавливать по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

 7.Работникам производятся выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ за определенный период с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

 Критерии оценки работников устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

 8.Педагогическим работникам (молодым специалистам) в возрасте до 35 лет включительно в целях стимулирования их труда и закрепления в системе образования выплачиваются выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы до 30 процентов оклада (должностного оклада) в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

 - окончания ими образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования;

 - осуществления ими педагогической деятельности в общеобразовательных учреждениях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;

 - заключения трудового договора с общеобразовательными учреждениями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

 9.Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, размеры повышения оплаты труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда.

 10.Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

 11.Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя, выплачивается денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя.

 Вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций выплачивается из расчета 1 000 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее установленной для общеобразовательных организациях соответствующими типовыми положениями об общеобразовательных организациях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских местностях. Для классов с наполняемостью меньше установленной размер вознаграждения уменьшается в пропорциональном численности обучающих.

Приложение 5

к Положению

Объемные показатели,

характеризующие масштаб управления учреждением (руководители школ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№пп | Объемные показатели | Условия расчета | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях  | За каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2 | Количество работников в образовательном учреждении | - за каждого работника;  **дополнительно** **за каждого работника,** **имеющего:**первую квалификационную категорию,высшую квалификационную категорию | 0,50,250,5 |
| 3 | Количество обучающихся в общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями. | За каждого обучающегося  | 0,1 |
| 4 | Наличие групп продленного дня | За наличие групп (за 1 ГПД – 5) | Не более 20  |
| 5 | Наличие структурного подразделения (детский сад, пришкольный интернат, филиал) | За каждый вид  | до 10 за каждый вид, но не более 30 |
| 6 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования) | За каждый вид  | 5 за каждый вид, но не более 15 |
| 7 | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой  | За каждый вид  | 5 за каждый вид, но не более 15 |
| 8 | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе общеобразовательного учреждения | За каждую единицу (используемый – до 10, не рабочий – 0,5) |  не более 30 |
| 9 | Организация подвоза учащихся (воспитанников) | за каждые 20 человек | 10 |
| 10 | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | За каждый вид  | 5 за каждый вид, но не более 30 |
| 11 | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов  | За каждый вид  | до 10 за каждый вид, но не более 50 |
| 12 | Наличие действующих учебно-производственных мастерских | За каждую мастерскую от степени оснащения оборудованием | до 10 |
| 13 | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, **кроме специальных** (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида  | За каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 14 | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, «комната сказок» и др.) | За каждый вид | До 2 за каждый вид, но не более 10 |
| 15 | Предоставление платных услуг | За каждый вид  | 10, но не более 50 |
| 16 | Дополнительные объемные показатели в связи со сложностью в работе  | За каждый вид | Не более 20 |

Объемные показатели,

характеризующие масштаб управления учреждением

 (руководители дошкольных образовательных учреждений)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№пп | Объемные показатели | Условия расчета | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество воспитанников в дошкольном учреждении  | За каждого воспитанника | 0,3 |
| 2 | Количество групп в дошкольных учреждениях | За группу | 10 |
| 3 | Количество работников в дошкольном учреждении | - за каждого работника;  **дополнительно** **за каждого работника,** **имеющего:**первую квалификационную категорию,высшую квалификационную категорию | 0,50,30,5 |
| 4 | Количество воспитанников, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями. | За каждого воспитанника  | 0,3 |
|  |  Наличие в образовательном учреждении группы, предоставляющие дополнительные услуги | За каждую группу.Дополнительно за наличие сетевого взаимодействия. | 1010 |
| 5 | Предоставление платных услуг | За каждый вид  | 10, но не более 50 |
| 6 | Наличие кабинета, оборудованного мультимедийной техникой |  за каждый кабинет  |  10 |
| 7 | Наличие оборудованных игровых площадок | За каждую единицу | 5 |
| 8 | Наличие малых архитектурных форм | За каждую единицу | 5 за каждый вид, но не более 30 |
| 9 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования) | За каждый вид  | 5 за каждый вид, но не более 15 |
| 10 | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой  | За каждый вид  | 5 за каждый вид, но не более 15 |
| 11 | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе общеобразовательного учреждения | За каждую единицу (используемый – до 3, не рабочий – 0,5) | до 3, но не более 20 |
| 12 | Организация подвоза воспитанников | за каждые 10 человек | 10 |
| 13 | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | За каждый вид  | 5 за каждый вид, но не более 30 |
| 14 | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов  | За каждый вид  | до 5 за каждый вид, но не более 20 |
| 15 | Наличие в дошкольном учреждении ( группах) общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, **кроме специальных** дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида  | За каждого воспитанника | 0,5 |
| 16 | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, «комната сказок» и др.) | За каждый вид | 3 |
| 17 | Дополнительные объемные показатели в связи со сложностью в работе  | За каждый вид | Не более 20  |

Объемные показатели,

характеризующие масштаб управления учреждением

 (руководители дополнительного образования)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№пп | Объемные показатели | Условия расчета | Количество баллов |
| 1. | Количество воспитанников в учреждении дополнительного образования | За каждого воспитанника | 0,3 |
| 2 | Количество постоянно действующих клубных формирований | За группу | 10 |
| 3 | Количество работников в учреждении дополнительного образования  | - за каждого работника;  **дополнительно** **за каждого работника,** **имеющего:**первую квалификационную категорию,высшую квалификационную категорию | 0,50,30,5 |
| 4 |  Наличие в образовательном учреждении группы, предоставляющие дополнительные услуги | За каждую группу.Дополнительно за наличие сетевого взаимодействия. | 1010 |
| 5 | Предоставление платных услуг | За каждый вид  | 10, но не более 50 |
| 6 | Наличие кабинета, оборудованного мультимедийной техникой |  за каждый кабинет  |  10 |
| 7 | Наличие оборудованных игровых площадок | За каждую единицу | 5 |
| 8 | Наличие малых архитектурных форм | За каждую единицу | 5 за каждый вид, но не более 20 |
| 9 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования) | За каждый вид  | 5 за каждый вид, но не более 15 |
| 10 | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой  | За каждый вид  | 5 за каждый вид, но не более 15 |
| 11 | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе общеобразовательного учреждения | За каждую единицу (используемый – до 3, не рабочий – 0,5) | до 3, но не более 20 |
| 12 | Организация подвоза воспитанников | за каждые 20 человек | 10 |
| 13 | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | За каждый вид  | 5 за каждый вид, но не более 30 |
| 14 | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов  | За каждый вид  | до 5 за каждый вид, но не более 20 |
| 15 | Наличие в учреждении дополнительного образования ( группах) общего назначения воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития | За каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 16 | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, «комната сказок» и др.) | За каждый вид | 3 |
| 17 | Количество мероприятий (учитывая только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период) | За каждое мероприятие  | 5 за каждое мероприятие, но не более 50 |
| 18 | Дополнительные объемные показатели в связи со сложностью в работе  | За каждый вид | Не более 20  |

Приложение 6

к Положению

Критерии для определения размера персонального повышающего коэффициента

руководителю общеобразовательного учреждения МО «Володарский район»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Критерии | Процент  |
| 1 | Наличие специальных (коррекционных) отделений, классов, групп для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья. | 0,05 |
| 2 | Наличие на базе ОУ экспериментальной площадки по введению ФГОС на ступени основного общего образования | 0,05 |
| 3 | Наличие на базе ОУ пункта проведения единого государственного экзамена по обязательным предметам | 0,03 |
| 4 | Наличие на базе ОУ пункта проведения единого государственного экзамена по обязательным предметам и предметам по выбору | 0,05 |
| 5 | Выполнение обязанностей руководителя пункта проведения единого государственного экзамена по обязательным предметам | 0,03 |
| 6 | Выполнение обязанностей руководителя пункта проведения единого государственного экзамена по обязательным предметам и предметам по выбору | 0,05 |
| 7 | Выполнение обязанностей уполномоченного представителя государственной экзаменационной комиссии единого государственного экзамена по обязательным предметам | 0,03 |
| 8 | Выполнение обязанностей уполномоченного представителя государственной экзаменационной комиссии единого государственного экзамена по обязательным предметам и предметам по выбору | 0,05 |
| 9 | Осуществление сетевого взаимодействия общеобразовательных учреждений по организации профильного обучения учащихся 10-11 классов:- базовая школа- школа, участвующая в сетевом взаимодействии | 0,050,03 |
| 10 | Осуществление сетевого взаимодействия общеобразовательных учреждений по организации дистанционного обучения учащихся:-базовая школа- школа, участвующая в сетевом взаимодействии | 0,070,04 |
| 11 | Осуществление дистанционного обучения детей-инвалидов | 0,03 |
| 12 | Организация обучения и проведение итоговой государственной аттестации учащихся школ, не прошедших процедуру лицензирования, аккредитации | 0,05 |
| 13 | Осуществление ежедневного подвоза учащихся с более трех населенных пунктов | 0,05 |
| 14 | Организация летнего оздоровления учащихся района (палаточный лагерь) | 0,05 |

 Верно: